



UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
"Dezvoltarea Capacității Administrative"

# BROȘURĂ

## EGALITATEA DE ȘANSE

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția Oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.”

„Administrația Publică în slujba cetățeanului,” cod SMIS 1182  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional  
Dezvoltarea Capacității Administrative





UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
"Dezvoltarea Capacității Administrative"

## Introducere

Conform art. 16 din Regulamentul Consiliului Europei nr. 1083/11.07.2006 privind prevederile generale pentru Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune, „Statele membre și Comisia asigură promovarea egalității între bărbați și femei și integrarea principiului de egalitate de șanse în domeniul respectiv în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării fondurilor. Statele membre și Comisia iau măsurile adecvate pentru prevenirea oricărei discriminări bazate pe sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, în timpul diferitelor etape ale aplicării fondurilor și în special în ceea ce privește accesul la fonduri.

În special, accesibilitatea persoanelor cu handicap este unul dintre criteriile care trebuie respectate la definirea operațiunilor cofinanțate din fonduri și de care trebuie să se țină seama în fiecare dintre diferitele etape ale aplicării”.

Promovarea egalității de șanse va contribui la coeziunea socială, atât la nivelul regiunilor de dezvoltare, cât și la nivel național. Dezvoltarea unei culturi a oportunităților egale presupune implicarea directă a tuturor actorilor sociali din sectorul public și privat, inclusiv societatea civilă.

Protecția socială și incluziunea socială pot fi promovate prin acțiuni de combatere a discriminării, promovarea egalității de șanse și integrarea în societate a grupurilor vulnerabile care se confruntă cu riscul de marginalizare socială.

## Măsuri luate de Uniunea Europeană

Acțiunile comunitare de combatere a discriminării pe motive de sex nu sunt de dată recentă, unele fiind inițiate chiar în perioada de început a Comunității Europene. Încă din 1957, a fost inclusă în Tratatul de instituire a CEE o dispoziție privind interzicerea remunerării inegale pentru bărbați și femei. Începând cu 1975, UE a emis mai multe directive privind discriminarea pe motive de sex, iar Curtea Europeană de Justiție s-a pronunțat în numeroase cauze având la origine acest tip de discriminare. Legislația comunitară acoperă următoarele domenii:

- ocuparea forței de muncă și formare
- securitate socială și pensii
- acces la bunuri și servicii
- concilierea vieții profesionale cu cea privată și familială
- implementarea legislației comunitare

## Drepturile și obligațiile dumneavoastră

Este important să vă cunoașteți drepturile și obligațiile, așa cum au fost definite de Tratatul CE și de directivele privind egalitatea de tratament între femei și bărbați.

Dacă vă considerați victimă a discriminării pe motive de sex, aveți dreptul de a acționa, dar modul în care o veți face variază de la o țară la alta.

Ca angajat european, aveți obligația de a interzice, la locul de muncă, discriminarea pe motive de sex.

„Administrația Publică în slujba cetățeanului,” cod SMIS 1182

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional  
Dezvoltarea Capacității Administrative





UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
"Dezvoltarea Capacității Administrative"

## Cum puteți obține ajutor

Legislația europeană obligă statele membre să le dea victimelor discriminării dreptul de a înainta o plângere printr-o procedură judiciară sau administrativă. În cazul în care vă interesează un astfel de demers, trebuie, mai întâi, să vă familiarizați cu dispozițiile și procedurile prevăzute de sistemul juridic național. De asemenea, este de preferat să obțineți informații cu privire la: organizațiile oficiale care oferă sprijin victimelor discriminării (consultați: Organisme naționale de promovare a egalității); procedurile judiciare și administrative la care puteți apela; sprijinul financiar pe care îl aveți la dispoziție pentru acțiunea în justiție; căile de atac posibile; strângerea probelor care dovedesc că s-a produs o discriminare; sursele de consiliere și asistență.

## Cum puteți integra egalitatea de șanse în proiecte?

Atunci când elaborați și implementați proiectul, țineți cont de diferitele nevoi ale grupurilor de persoane care beneficiază de infrastructura creată/ modernizată/ reabilitată/ echipată.

Vor exista dificultăți pentru femei/ bărbați, persoane în vârstă, persoane aparținând unei minorități etnice, persoane cu dizabilități sau copii, angajați sau antreprenori atunci când aceștia vor folosi clădirea/ drumul/ serviciile/ echipamentele?

Nu toate sugestiile propuse sunt relevante pentru fiecare tip de proiect, dar oferă solicitanților posibilitatea să aleagă acele activități care sunt relevante pentru proiectul lor, pentru grupurile lor țintă și pentru modalitatea de lucru cu partenerii și pot conduce la o abordare incluzivă adaptată fiecărui proiect în parte.

## Egalitatea de șanse în elaborarea unui proiect

### Analiza nevoilor și stabilirea situației de referință

- Luați în considerare nevoile specifice ale tipurilor de beneficiari (femei/ bărbați, persoane de etnie rromă, persoane cu dizabilități, etc.)
- Decideți ce fel de informații trebuie colectate cu privire la grupurile țintă și alegeți o gamă cât mai variată de surse de informare - studii/ date statistice despre piața muncii la nivel local/ regional/ național pentru a evalua posibilul impact pe care îl va avea proiectul asupra grupurilor țintă – amplifică, menține sau reduce inegalitățile?
- Consultați ONG-urile și grupurile relevante pentru a prioritiza nevoile grupului țintă.

### Reglementări și legislație

- Asigurați-vă că activitățile incluse în proiect sunt în conformitate cu reglementările și legislația în vigoare în ceea ce privește egalitatea de șanse și nediscriminarea.

### Pregătirea propunerii de proiect și a planului de implementare

- Gândiți-vă la impactul probabil pe care îl va avea proiectul de infrastructură asupra diferitelor grupuri de persoane

„Administrația Publică în slujba cetățeanului,” cod SMIS 1182  
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional  
Dezvoltarea Capacității Administrative





UNIUNEA EUROPEANĂ  
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI  
Ministerul Administrației și Internelor



Inovație în administrație  
Programul Operațional  
"Dezvoltarea Capacității Administrative"

- Luați în considerare aspectele care conduc la minimizarea impactului negativ sau excluderea neintenționată
- Asigurați-vă că în ROI / ROF sunt prevăzute mecanisme privind evitarea discriminării, în ceea ce privește angajarea, promovarea sau stimularea personalului
- Asigurați-vă că în cadrul fișelor de post sunt menționate atribuții nediscriminatorii
- Consultați-vă cu reprezentanți ai grupurilor defavorizate, precum și cu specialiști în domeniu dacă proiectul ajută la eliminarea discriminării și/sau la promovarea egalității de șanse.

### **Parteneriatele**

- Implicați organizații active care reprezintă grupurile țintă
- Luați în considerare circumstanțele personale și nevoile specifice ale diferitelor grupuri de persoane care vor utiliza infrastructura modernizată/reabilitată/creată

### **Procedura de achiziții**

- Asigurați-vă că se va respecta principiul nediscriminării și tratamentului egal în cadrul procedurii de atribuire a contractului de achiziție publică
- Solicitantul încurajează egalitatea de șanse și este responsabil de evitarea discriminării.

### **Evaluarea proiectului**

- Acolo unde este posibil, folosiți atât informații calitative, cât și cantitative
- Evaluați dacă partenerii de proiect au înțeles responsabilitățile care le revin
- Evaluați impactul general al proiectului în reducerea barierelor și promovarea egalității de șanse.
- Acolo unde este posibil, datele trebuie defalcate pe criteriul de sex
- Identificați exemple de bune practici care pot fi împărtășite altor promotori de proiecte
- Folosiți-o ca pe o oportunitate de a încorpora opinii ale utilizatorilor și lecțiile învățate în timpul implementării
- Folosiți analiza și informațiile obținute prin monitorizarea proiectului pentru a identifica alte nevoi legate de proiect.

„Administrația Publică în slujba cetățeanului,” cod SMIS 1182

Autoritatea Națională pentru Sport și Tineret

Octombrie 2010

„Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția Oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.”

„Administrația Publică în slujba cetățeanului,” cod SMIS 1182

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional  
Dezvoltarea Capacității Administrative

